



EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

République Française Département de la Haute-Garonne Arrondissement de MURET

L'an deux mille vingt-deux, le jeudi quinze septembre, le Conseil Municipal de la commune de NOË dûment convoqué, s'est réuni en session ordinaire, à la Mairie, sous la présidence de Monsieur le Maire, Max CAZARRÉ.

Nombre de membres en exercice	Présents	Absents ayant donné pouvoir	Absents	Date de la convocation
22	14	4	4	09/09/2022

DELIBERATION N°58-2022

OBJET : CREATION D'EMPLOIS PERMANENTS

Présents :

Mesdames Estelle GENDRE, Nadia LEMAISTRE, Brigitte RADENAC-CHATEIGNON Sandrine RIAN, Nathalie ROSSIGNOL,
Messieurs Stéphane BAROUSSE, Ludovic BIZERAY, Max CAZARRÉ, Michel DUMAS, Bernard DURIEZ, Philippe FERRAT, Cyril LALANNE, René LORMIÈRES, Alain MAREK,

Procurations :

Mme Sophie MARCILLY à Mme Nathalie ROSSIGNOL
Mme Bérengère BOMBAL à Mme Nadia LEMAISTRE
M. Michel POUYSEGUR à Mme Sandrine RIAN
Mme Karine VILHES à M. Max CAZARRE

Absents excusés :

Mesdames Nathalie DUJOUR, Nadia TOUROUGUI, Marie-José VALETTE,
M. Laurent TOULON,

Secrétaire de Séance : M. Alain MAREK

- Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,
- Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,
- Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant statut de la Fonction Publique Territoriale et notamment l'article 34,
- Vu le budget de la collectivité,
- Vu les lignes directrices de gestion adoptées par la collectivité par arrêté municipal n°2021-143 en date du 23 décembre 2021,
- Vu la délibération n°46-04-2015 du 20 mai 2015
- Vu le tableau des effectifs existant,

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

Il appartient donc au Conseil Municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services.

Monsieur le maire propose à l'assemblée :

* La création de 5 postes d'adjoint technique au service éducation jeunesse et entretien ménager des bâtiments communaux à compter du 1^{er} janvier 2023 pour assurer les missions d'entretien ménager des bâtiments communaux, d'animation pendant le temps ALAE aux écoles et d'assistant d'accueil scolaire :

- 2 postes à temps non complet, à raison d'une durée hebdomadaire de service de 30/35h

- 1 poste à temps non complet, à raison d'une durée hebdomadaire de service de 32/35h

- 2 postes à temps complet

Ces emplois sont ouverts aux fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des agents techniques.

* La création de 2 postes d'adjoint technique principal 2^{ème} classe au service technique, à temps complet, dans le cadre d'un avancement de grade suite à réussite à un examen professionnel, à compter du 1^{er} octobre 2022 ;

* La création d'un poste d'adjoint du patrimoine principal 2^{ème} classe au service médiathèque, à temps complet, dans le cadre d'un avancement de grade suite à réussite à un examen professionnel, à compter du 1^{er} octobre 2022 ;

* dans le cadre d'avancements de grades au choix, la création, à compter du 1^{er} octobre 2022 :

- d'un poste d'agent de maîtrise principal au service technique

- d'un poste de rédacteur principal 1^{ère} classe au service éducation jeunesse

- d'un poste d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe au service administratif

- de 2 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe au service technique

- de 3 postes d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe au service éducation jeunesse

Le Conseil Municipal, après en avoir délibéré :

- **DECIDE DE CREER :**

- 5 postes d'adjoint technique au service éducation jeunesse et entretien ménager des bâtiments communaux à compter du 1^{er} janvier 2023 pour assurer les missions d'entretien ménager des bâtiments communaux, d'animation pendant le temps ALAE aux écoles et d'assistant d'accueil scolaire (2 postes à 30h hebdomadaire, 1 poste à 32h hebdomadaire, 2 postes à temps complet, à compter du 1^{er} janvier 2023,
- 2 postes d'adjoint technique principal 2^{ème} classe au service technique, à temps complet, dans le cadre d'un avancement de grade suite à réussite à un examen professionnel à compter du 1^{er} octobre 2022,
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal 2^{ème} classe au service médiathèque, à temps complet, dans le cadre d'un avancement de grade suite à réussite à un examen professionnel à compter du 1^{er} octobre 2022,

- 1 poste d'agent de maîtrise principal au service technique, 1 poste de rédacteur principal 1ère classe au service éducation jeunesse, 1 poste d'adjoint administratif principal de 2ème classe au service administratif, 2 postes d'adjoint technique principal de 2ème classe au service technique, 3 postes d'adjoint technique principal de 2ème classe au service éducation jeunesse dans le cadre d'avancements de grades au choix, à compter du 1^{er} octobre 2022,
- **PRECISE** que le tableau des effectifs de la collectivité sera mis à jour en conséquence,
- **PRECISE** que les crédits correspondants sont inscrits au budget primitif 2022
- **AUTORISE** Monsieur le Maire à procéder aux différentes démarches administratives relatives à cette décision.

Exprimés : 18	Pour : 18	Contre : 0	Abstention : 0
---------------	-----------	------------	----------------

Fait et délibéré en mairie les jour, mois et an que dessus,
Au registre sont les signatures,

Fait à NOÉ, le 21 septembre 2022

Max CAZARRÉ, Maire

